

# SCHEMA CORSO E-LEARNING

## RSPP PROFESSIONISTI/DIPENDENTI



dal 1995 ci occupiamo della sicurezza della tua azienda

### RSPP MODULO A

Art. 32 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. - Accordo Stato Regioni del 07/07/2016 n. 128

Corso Propedeutico al Modulo Comune B ed ai Moduli specifici.

**Durata minima:** 28 ore

**MODALITÀ DI EROGAZIONE: E-LEARNING** a mezzo internet tramite accesso alla piattaforma on-line (uso PC e casse acustiche); il corso potrà essere seguito in qualsiasi momento della giornata, con possibilità di interrompere e riprendere le lezioni in base ai propri impegni. Il corso deve essere terminato entro 60 giorni dall'attivazione.

Il corso viene erogato in modalità mista con utilizzo di strumenti quali forum, chat, aula virtuale e posta elettronica.

Il corso di formazione è strutturato secondo i programmi indicati dalle normativa di riferimento.

### PROGRAMMA DEL CORSO

<p>Presentazione e apertura del corso Ruolo dell'informazione e della formazione Dalla valutazione dei rischi ai piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08 e altre direttive europee) Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, etc.) Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, etc.) Organizzazione e sistemi di gestione La valutazione del rischio come: - processo di pianificazione della prevenzione; - conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative; - elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati. Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL integrazione confronto con norme e standard (OHSAS 18001, ISO, etc.) La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D.Lgs. n. 231/2001): ambito di operatività ed effetti giuridici (art. 9 legge n. 123/2007). Il sistema delle relazioni e della comunicazione Il sistema delle relazioni: RLS, il datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, etc.</p>	<p>Caratteristiche e obiettivi che coincidono sulle relazioni. Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni. Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione. La rete di comunicazione in azienda. Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica. Chiusura della riunione e pianificazione delle attività. Attività post-riunione. La percezione individuale dei rischi. Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato Cultura della sicurezza: - analisi del clima aziendale; - elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone. Benessere organizzativo: - motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto; - fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato. Team building: - aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.</p>
--	---

### Relatori e docenti:

A supporto dell'intero percorso formativo sono individuate due figure di riferimento : il tutor didattico (mentor) ed il tutor di processo.

#### Tutor didattico (mentor)

Figura professionale di esperto dei contenuti, in possesso dei requisiti previsti per i formatori/docenti dal decreto interministeriale del 6 marzo 2013 - Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - che assicura e presidia il supporto scientifico di assistenza ai discenti per

# SCHEMA CORSO E-LEARNING

## RSPP PROFESSIONISTI/DIPENDENTI



*dal 1995 ci occupiamo della sicurezza della tua azienda*

l'apprendimento dei contenuti, fornendo chiarimenti ed approfondimenti ed integrazioni in un arco di tempo adeguato alla efficacia didattica e alle modalità di erogazione scelte nel progetto formativo.

### Tutor di processo

Figura professionale che assicura il supporto ai partecipanti mediante la gestione delle attività relative alla piattaforma, alle dinamiche di interazione e di interfaccia con i discenti facilitando l'accesso ai diversi ambienti didattici e ai contenuti, e alla dinamica di apprendimento, monitorando e valutando l'efficacia delle soluzioni adottate per la fruizione dei contenuti.

### Modalità di iscrizione e Privacy

Per poter utilizzare il servizio, gli utenti devono iscriversi fornendo, in maniera veritiera e completa, tutti i dati richiesti nel relativo form di iscrizione ed accettare integralmente la Privacy Policy ed i termini e le condizioni di utilizzo. I dati inseriti in fase di iscrizione sono trattati nel pieno rispetto della normativa sulla Protezione dei Dati Personali ai sensi del D.Lgs. 196/03 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation).

### Tracciamento delle attività

Attraverso il sistema di LMS (Learning Management System) la piattaforma è in grado di monitorare e tracciare: lo svolgimento ed il completamento delle attività didattiche, la partecipazione attiva del discente, la tracciabilità e la durata di ogni attività svolta durante il collegamento al sistema, la regolarità e la progressività di utilizzo della piattaforma, la modalità e il superamento delle valutazioni di apprendimento.

### Verifica dell'apprendimento

E' prevista una verifica di apprendimento finale attraverso un test composto da un minimo di 30 domande, ciascuna con almeno 3 risposte alternative. L'esito positivo è dato dalla risposta corretta ad almeno il 70% delle domande.

### Tempo di fruizione

Il percorso formativo in modalità e-learning dovrà essere concluso nell'arco di 6 mesi dall'effettuazione dell'avvio corso.

### Requisiti tecnici della piattaforma

Per accedere alla piattaforma come client, non è necessaria l'installazione di alcun software. E' sufficiente un pc dotato dei seguenti requisiti di sistema (consigliati):

- Sistemi Operativi Supportati: Windows 98, XP, 2000 ; Mac Os , Linux, Pocket PC 2003
- Browser: qualsiasi browser web con plug-in Adobe Flash Player
- Connessione a internet: 56K , ADSL (consigliato), LAN
- Monitor: Risoluzione minima consigliata 1024x768
- Scheda audio: full duplex
- RAM: 128 Mb
- Computer e processore: PC classe Pentium III o superiore

### Condizioni di accesso

L'accesso alla piattaforma e-learning è consentito mediante l'utilizzo delle credenziali di autenticazione. L'Utente ha l'onere di custodire le proprie credenziali di autenticazione. Non è consentito l'inserimento o l'utilizzo sulla piattaforma di dati personali sensibili o giudiziari (lett. d) ed e) comma 1 art. 1 del D. Lgs. 196/2003 e art. 9 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

I contenuti pubblicati all'interno della piattaforma e-learning possono essere utilizzati, personalmente dagli aventi diritto, per scopo didattico; non possono essere né commercializzati, né utilizzati in altro modo che non sia espressamente autorizzato dalla Legge o dai titolari e/o detentori dei diritti d'autore.

Il materiale didattico, in qualsiasi forma presentato (testo, grafico, immagine, suono, musica, filmato, fotografia, tabella, disegno, messaggio, ecc.) sulla piattaforma e-learning è protetto dalla vigente normativa sul diritto d'autore. È vietato diffondere, comunicare, distribuire i contenuti e altre informazioni o dati presenti sulla piattaforma e-learning senza il previo consenso scritto dei rispettivi titolari dei diritti.